

VIỆN HÀN LÂM  
KHOA HỌC VÀ CÔNG NGHỆ VN  
VIỆN HOÁ HỌC  
CÁC HỢP CHẤT THIÊN NHIÊN

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 56 /QĐ-HCTN

Hà Nội, ngày 03 tháng 3 năm 2020

### QUYẾT ĐỊNH

**Ban hành Quy định về nâng bậc lương trước thời hạn  
đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động**

#### VIỆN TRƯỞNG VIỆN HOÁ HỌC CÁC HỢP CHẤT THIÊN NHIÊN

Căn cứ Quyết định số 65/CT ngày 05/3/1990 của Chủ tịch Hội đồng Bộ trưởng (nay là Chính phủ) về việc thành lập Viện Hoá học các Hợp chất thiên nhiên;

Căn cứ Quyết định số 203/QĐ-VHL ngày 25/02/2013 của Chủ tịch Viện Hàn lâm Khoa học và Công nghệ Việt Nam về việc ban hành Quy chế tổ chức và hoạt động của Viện Hoá học các Hợp chất thiên nhiên;

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ hướng dẫn, thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Công văn số 2112/VHL-TCCB ngày 06/11/2014 của Chủ tịch Viện Hàn lâm Khoa học và Công nghệ Việt Nam về việc thực hiện chế độ nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và Công văn số 104/VHL-TCCB ngày 19/01/2015 của Chủ tịch Viện Hàn lâm Khoa học và Công nghệ Việt Nam về việc thực hiện chế độ nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đối với lao động hợp đồng;

Xét đề nghị của Chủ tịch Công đoàn và Trưởng phòng Quản lý tổng hợp,

### QUYẾT ĐỊNH:

**Điều 1.** Ban hành kèm theo Quyết định này bản Quy định về thực hiện nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đối với cán bộ, công chức, viên chức của Viện Hoá học các Hợp chất thiên nhiên.

**Điều 2.** Quyết định này thay thế Quyết định số 354/QĐ-HCTN ngày 31/12/2016 của Viện trưởng Viện Hoá học các Hợp chất thiên nhiên về việc ban hành Quy định về nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ.





**Điều 3.** Trưởng phòng Quản lý tổng hợp, Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc Viện Hóa học các hợp chất thiên nhiên chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này.

**Nơi nhận:**

- Như điều 3;
- Chủ tịch Viện KH&CNVN (Để báo cáo);
- Ban TCCB;
- Lưu QLTH, VT, M.3.



**Phạm Quốc Long**





Hà Nội, ngày 03 tháng 3 năm 2020

### **QUY ĐỊNH**

**Về việc nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động của Viện Hóa học các hợp chất thiên nhiên**

*(Ban hành kèm theo Quyết định số 56/QĐ-HCTN ngày 03 tháng 3 năm 2020 của Viện trưởng Viện Hóa học các hợp chất thiên nhiên)*

#### **Điều 1. Đối tượng áp dụng:**

Cán bộ, công chức, viên chức và những người làm việc theo chế độ hợp đồng lao động của Viện Hóa học các hợp chất thiên nhiên được xếp lương theo bảng lương do Nhà nước quy định (sau đây gọi là cán bộ, công chức, viên chức và người lao động).

#### **Điều 2: Tiêu chuẩn, điều kiện và chế độ hưởng:**

1. Tiêu chuẩn: Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động qua đánh giá đạt đủ các tiêu chuẩn sau đây trong suốt thời gian giữ bậc lương:

- Được cấp có thẩm quyền đánh giá từ mức hoàn thành nhiệm vụ trở lên;
- Không vi phạm kỷ luật một trong các hình thức khiển trách, cảnh cáo, cách chức.

2. Điều kiện: Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động được xét nâng bậc lương trước thời hạn phải đáp ứng các điều kiện sau đây:

- Lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đã được cấp có thẩm quyền quyết định bằng văn bản.

- Chưa xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch hoặc trong chức danh và tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn còn thiếu từ 12 tháng trở xuống để được nâng bậc lương thường xuyên thì được xét nâng một bậc lương trước thời hạn tối đa là 12 tháng.

3. Tỷ lệ nâng bậc lương trước thời hạn:

Đối với cán bộ, công chức, viên chức trong biên chế: Tỷ lệ cán bộ, công chức, viên chức được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ trong một năm không quá 10% tổng số cán bộ, công



chức, viên chức trong biên chế được giao tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn.

Đối với lao động hợp đồng xếp lương theo bảng lương do Nhà nước quy định: Tỷ lệ lao động hợp đồng được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ trong một năm không quá 10% tổng số hợp đồng lao động trong danh sách trả lương có đóng BHXH của đơn vị.

Tỷ lệ nêu trên được tính riêng cho từng đối tượng. Không lấy chỉ tiêu của lao động hợp đồng để nâng lương cho người trong biên chế.

4. Số lần được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ:

Không thực hiện hai lần liên tiếp nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ trong cùng ngạch hoặc cùng chức danh.

5. Xác định thành tích để xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc:

- Thành tích để xét nâng bậc lương trước thời hạn được xác định theo thời điểm ban hành quyết định công nhận thành tích đạt được trong khoảng thời gian 6 năm gần nhất đối với các ngạch và chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ cao đẳng trở lên và 4 năm gần nhất đối với các ngạch và các chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ trung cấp trở xuống tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn.

Riêng đối với trường hợp đã được nâng bậc lương trước thời hạn thì tất cả các thành tích đạt được trước ngày có quyết định nâng bậc lương trước thời hạn trong khoảng thời gian (6 năm và 4 năm) quy định tại Điểm này không được tính để xét nâng bậc lương trước thời hạn cho lần sau.

- Việc xét nâng bậc lương trước thời hạn được căn cứ vào thành tích cao nhất đạt được của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; nếu thành tích cao nhất bằng nhau thì xét đến các thành tích khác; trường hợp có nhiều người có thành tích như nhau thì thực hiện ưu tiên như sau:

+ Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động kiêm nhiệm công tác đảng và các đoàn thể quần chúng.

+ Cán bộ, công chức, viên chức có tuổi đời từ 55 tuổi trở lên đối với nam và 50 tuổi trở lên đối với nữ.

+ Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động có hệ số lương thấp hơn.

### **Điều 3: Các quy định cụ thể:**

Trong khoảng thời gian quy định tại Điểm 5 của Điều 2, các cán bộ, công chức, viên chức và người lao động có thành tích cao nhất thuộc một trong các thành tích sau được đưa vào xét nâng bậc lương trước thời hạn:



### **1. Nâng bậc lương trước thời hạn 1 năm đối với các trường hợp:**

- Được Nhà nước phong tặng danh hiệu vinh dự Nhà nước như: Anh hùng lao động, Chiến sỹ thi đua toàn quốc và các danh hiệu vinh dự Nhà nước khác.
- Đạt các giải thưởng khoa học có uy tín (nếu là giải tập thể phải là người đóng vai trò quan trọng trong tập thể đó).
- Đạt danh hiệu Chiến sỹ thi đua cấp Viện Hàn lâm Khoa học và Công nghệ Việt Nam.
- Có phát minh, sáng chế được đăng ký và công nhận ở trong và ngoài nước.
- Chủ trì đề tài khoa học và công nghệ cấp Nhà nước được nghiệm thu xuất sắc.
- Tác giả chính hoặc tác giả liên hệ/đồng liên hệ của 02 bài báo trong danh mục ISI thuộc nhóm Q1 hoặc ít nhất 05 bài báo thuộc nhóm Q2.

### **2. Nâng bậc lương trước thời hạn 9 tháng đối với các trường hợp:**

- Được tặng Bằng khen của Chủ tịch Viện Hàn lâm Khoa học và Công nghệ Việt Nam.
- 3 năm liền đạt danh hiệu Chiến sỹ thi đua cấp cơ sở.
- Chủ trì các đề tài, dự án cấp Bộ được nghiệm thu xuất sắc.
- Chủ trì các đề tài, dự án cấp Nhà nước được nghiệm thu mức đạt
- Có giải pháp hữu ích được đăng ký và công nhận ở trong và ngoài nước.
- Tác giả chính hoặc tác giả liên hệ/đồng liên hệ của 03 bài báo được công bố trên tạp chí quốc tế trong danh mục ISI hoặc đồng tác giả 05 bài thuộc danh mục ISI; hoặc 07 bài quốc tế ngoài danh mục ISI/bài có chỉ số ISSN.

### **3. Nâng bậc lương trước thời hạn 6 tháng đối với các trường hợp:**

- Chủ trì các đề tài, dự án cấp Bộ được nghiệm thu xuất sắc hoặc đạt.
  - Tác giả chính hoặc tác giả liên hệ/đồng liên hệ của 02 bài báo được công bố trên tạp chí quốc tế trong danh mục ISI; hoặc đồng tác giả 03 bài trong danh mục ISI.
  - Có 05 bài quốc tế ngoài danh mục ISI/bài có chỉ số ISSN hoặc 05 bài báo công bố trên tạp chí quốc gia VAST.
  - Có 10 bài toàn văn đăng trên các tuyển tập hội nghị khoa học quốc tế, quốc gia có chỉ số ISBN hoặc tạp chí quốc gia loại 2 (có Hội đồng biên tập được xuất bản chính thức và nộp lưu chiểu).
  - 2 năm liền đạt danh hiệu Chiến sỹ thi đua cấp cơ sở.
- Bảo vệ thành công luận án tiến sỹ, thạc sỹ, cụ thể:



+ Đối với luận án tiến sỹ phải bảo vệ đúng thời hạn (chưa có quyết định gia hạn lần nào và nộp luận án đúng hạn).

+ Đối với luận án thạc sỹ phải đạt kết quả xuất sắc, được chuyển tiếp Nghiên cứu sinh và thực tế đã chuyển sang làm Nghiên cứu sinh.

**Điều 4:** Tổ chức thực hiện:

- Việc xét nâng bậc lương trước thời hạn mỗi năm được thực hiện 1 lần vào trước ngày 1/3 của năm sau.

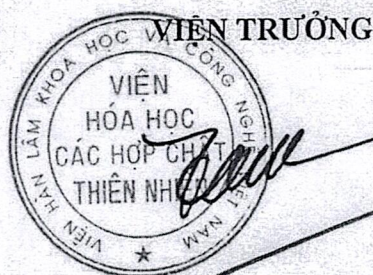
- Hồ sơ đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn gồm có đề nghị của phòng, biên bản họp phòng, báo cáo thành tích của cá nhân và bản sao các quyết định khen thưởng.

- Việc xét duyệt sẽ do Hội đồng lương của Viện thực hiện và kết quả xét sẽ được thông báo công khai trong Viện sau khi có phê duyệt của Chủ tịch Viện Hàn lâm Khoa học và Công nghệ Việt Nam.

**Điều 5:** Điều khoản thi hành:

Quy định về việc nâng bậc lương trước thời hạn này được công khai trong toàn Viện Hóa học các hợp chất thiên nhiên và là căn cứ để xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động.

Quy định về việc nâng bậc lương trước thời hạn này có hiệu lực thi hành kể từ ngày 01/02/2020.



Phạm Quốc Long





**Quy định đánh giá kết quả hoạt động KHCN  
đối với cán bộ chuyên môn khoa học**

**1. Các tiêu chí đánh giá KQ hoạt động KHCN của cá nhân:**

I	Công bố khoa học	Điểm	Điểm cộng cho tác giả chính (First author, Corresponding author)	Điểm cộng cho tác giả khác	Qui đổi tiền thưởng (vnđ)
	<b>1. Công bố quốc tế, sáng chế</b>	<b>20 điểm</b>	<b>Nếu ở cả 2 vị trí số điểm được nhân 2</b>		<b>1.500.000</b>
1.1	Quốc tế Q1 (SCImago cập nhật tại thời điểm tính điểm)	20	+ 10 điểm		
1.2	SCI, SCIE (IF ≥ 1,5)	20	+ 5 điểm		
1.3	Patent	20			
1.4	Patent quốc tế	20	+ 10 điểm	+ 5	
1.5	Sách chuyên khảo tại Nhà XB uy tín trên thế giới	20	+ 10 điểm	+ 5	
	<b>2. Công bố quốc tế, GPHI, sách</b>	<b>15 điểm</b>	<b>+ 5 điểm</b>		<b>1.000.000</b>
2.1	SCI, SCIE (IF ≤ 1,5)	15	+ 5		
2.2	GPHI	15	+ 5		
2.3	Sách chuyên khảo	15	+ 5		
	<b>3. Công bố quốc gia và quốc tế khác</b>	<b>10 điểm</b>	<b>10</b>		
3.1	VAST1	10			
3.2	VAST2	10			
3.3	Bài báo quốc tế khác và bài báo có chỉ số ISSN	10			
	<b>4. Công bố quốc gia</b>	<b>5 điểm</b>	<b>5</b>		
4.1	Tạp chí KHCN thuộc các trường ĐH đúng chuyên ngành	5			
4.2	Tạp chí KHCN đúng chuyên ngành thuộc các Bộ: Bộ KH và CN, Bộ Nông nghiệp và phát triển nông thôn, Bộ Công thương, Bộ TNMT, Bộ GDĐT	5			
4.3	Tạp chí Dược học	5			
4.4	Bài toàn văn đăng trên Hội nghị quốc tế, quốc gia có mã số ISBN	5			
	<b>5. Các hoạt động dịch vụ và triển khai KHCN</b>				
	Các hợp đồng dịch vụ theo số tiền quản lý phí về viện				
5.1	Tổng kinh phí nộp Quản lý phí về	10			



	Viện/ 30 triệu VNĐ				
5.2	Chuyên giao sản phẩm có Hợp đồng	40			
<b>II Thành tích khác đề xét nâng lương trước thời hạn</b>					
<b>1 Hạng A: điều kiện để xét nâng lương trước thời hạn 12 tháng và cộng điểm NCKH</b>					
1.1	Được Nhà nước phong tặng danh hiệu vinh dự Nhà nước như: Anh hùng lao động, Chiến sỹ thi đua toàn quốc và các danh hiệu vinh dự Nhà nước khác				
1.2	Đạt các giải thưởng khoa học có uy tín (nếu là giải tập thể phải là người đóng vai trò quan trọng trong tập thể đó).				
1.3	Đạt danh hiệu Chiến sỹ thi đua cấp Viện Hàn lâm Khoa học và Công nghệ Việt Nam				
1.4	Chủ trì đề tài Cấp Nhà nước được nghiệm thu xuất sắc và <b>đúng hạn</b>				
<b>2 Hạng B: điều kiện để xét nâng lương trước thời hạn 9 tháng và cộng điểm NCKH</b>					
2.1	Được tặng Bằng khen của Chủ tịch Viện Hàn lâm Khoa học và Công nghệ Việt Nam				
2.2	Các giải thưởng KH-CN cấp Bộ, Sở KH-CN ở Tỉnh, Thành khác				
2.3	Chủ trì các đề tài, dự án từ cấp Bộ, Sở được nghiệm thu xuất sắc và <b>đúng hạn</b>				
2.4	Chủ trì các đề tài, dự án cấp Nhà nước được nghiệm thu mức <b>Đạt</b>				
2.5	Chiến sỹ thi đua cấp cơ sở trong 3 năm liền				
<b>3 Hạng C: điều kiện để xét nâng lương trước thời hạn 6 tháng và cộng điểm NCKH</b>					
3.1	Chủ trì các đề tài, dự án cấp Bộ, Sở được nghiệm thu mức <b>Đạt</b>				
3.2	Chiến sỹ thi đua cấp cơ sở 2 năm liền				
3.3	Bảo vệ luận án TS đúng hạn				
<b>III Trường hợp không được xếp vào tiêu chí nâng lương trước hạn nhưng được khen thưởng đột xuất</b>					
4.1	Cá nhân được phong học hàm GS				2.000.000
4.2	Cá nhân được phong học hàm PGS				1.000.000
4.3	Cán bộ của Viện bảo vệ LATS đúng hạn				500.000



## A. Định lượng kết quả lao động

### B.1. Nguyên tắc tính điểm

- 1) Tất cả kết quả lao động được tính từ mốc thời gian 01/12 năm trước đến 30/11 năm sau (ngoại trừ kinh phí thuê khoán chuyên môn của sản phẩm SP1)
- 2) Chỉ tính điểm cho những sản phẩm do Viện Hóa HCTN chủ trì thực hiện (đối với đề tài, hợp đồng và công tác đào tạo tại các cơ sở của Viện Hàn lâm), và những sản phẩm dạng ấn phẩm có tên của Viện Hóa HCTN - Viện Hàn lâm Khoa học và Công nghệ Việt Nam (công bố, sở hữu trí tuệ, giải thưởng). Đối với những sản phẩm khác phải được quy định cụ thể trong bản tiêu chí này mới được tính điểm.
- 3) Trưởng phòng chuyên môn chịu trách nhiệm kiểm tra, xác nhận vào bản kê khai của cán bộ viên chức. Viện sẽ tổ chức thẩm tra lại, nếu không đúng (lệch nhiều) thì Trưởng phòng và người kê khai chịu trách nhiệm.
- 4) Bảng tổng hợp điểm của toàn Viện sẽ là cơ sở để Hội đồng thi đua-Khen thưởng xem xét quyết định các danh hiệu thi đua cho năm đó (cuộc họp vào khoảng cuối tháng 11 tuần đầu tháng 12 hàng năm) và xét nâng lương trước thời hạn.

### B.2. Tiêu chí khuyến khích

- Trong thời gian từ 01/12 năm trước đến 30/11 năm sau, nếu cán bộ viên chức khoa học công nghệ đạt 1 trong các tiêu chí sau đây thì được xếp loại A mà không cần xét tới tổng số điểm đạt được:

(i) là tác giả hoặc đồng tác giả của Giải thưởng KHCHN cấp Nhà nước, Giải thưởng Phụ nữ Việt Nam, Giải Nhân tài đất Việt, Giải thưởng VIFOTEC, Giải thưởng Tạ Quang Bửu, Giải thưởng Trần Đại Nghĩa, Giải thưởng L'Oreal, Giải thưởng Kovalevskaia. Đối với những giải thưởng khác trong lĩnh vực khoa học – công nghệ sẽ do Hội đồng thi đua khen thưởng của Viện xem xét quyết định theo từng trường hợp cụ thể.

(ii) là tác giả chính của ít nhất 01 bằng độc quyền sáng chế mà Viện Hóa HCTN là chủ bằng hoặc là đồng chủ bằng.

(iii) là tác giả chính (do tập thể tác giả bài báo đó thống nhất lựa chọn) của bài báo trên tạp chí QT mức Q1 hoặc có chỉ số  $IF \geq 3,0$ ; là tác giả chính của ít nhất 4-5 bài báo thuộc hệ thống ISI; hoặc là đồng tác giả của bài báo có  $IF \geq 5$ . Các bài báo được tính khi đã xuất bản và thông tin về tác giả phải viết rõ tên cơ quan, địa chỉ tương ứng (“Viện Hóa HCTN, Viện Hàn lâm Khoa học và Công nghệ Việt Nam, 18 Hoàng Quốc Việt...” hoặc “Institute of Natural Products Chemistry, Vietnam Academy of Science and Technology, 18 Hoang Quoc Viet,...”).

(iv) chủ trì các hợp đồng do Viện Hóa HCTN ký và thực hiện, với tổng giá trị  $\geq 500$  triệu đồng.

#### Ghi chú:

- Đối với các giải thưởng, chỉ được tính khi có tên Viện Hóa HCTN trên giải thưởng.
- Đối với sáng chế, chỉ được tính khi Viện Hóa HCTN là chủ bằng (hoặc đồng chủ bằng) và người được tính phải là người đứng đầu trong mục thông tin về tác giả trên văn bằng, cần ghi rõ số bằng, ngày cấp, cơ quan cấp, chủ bằng.
- Đối với bài báo trên tạp chí Quốc tế phải nêu rõ mọi thông tin về bài báo, chỉ số IF của Tạp chí trong thời gian gần nhất.
- Đối với hợp đồng, chỉ được tính khi trên hợp đồng ghi rõ tên người chủ trì hợp đồng.

### B.3. Tiêu chí phạt

- Không xét khen thưởng đối với: Cá nhân, Tập thể thực hiện đề tài từ cấp Viện Hàn lâm trở lên (kể cả đề tài với bộ, ngành, địa phương), do Viện Hóa HCTN chủ trì, mà cơ



quan quản lý đề tài ban hành quyết định nghiệm thu ở mức “không đạt” trong khoảng thời gian từ 01/12 năm trước đến 30/11 năm sau.

- Không xét khen thưởng đối với các trường hợp sau:

+ Chủ trì thực hiện hợp đồng nếu bị bên đối tác kiện, phải đưa ra toà án giải quyết và thua kiện.

+ Chủ nhiệm đề tài nghiệm thu không đúng thời hạn làm ảnh hưởng đến hoạt động khoa học công nghệ của Viện

#### ***B.4. Hội đồng thi đua khen thưởng của Viện Hóa HCTN sẽ quyết định***

Các hình thức giảm nhẹ mức phạt, tăng khen thưởng hoặc phân định vấn đề/tính điểm chưa rõ phát sinh trong quá trình đánh giá sẽ do Hội đồng Thi đua-Khen thưởng của Viện quyết định đối với từng trường hợp cụ thể.